

Fra: Esther Dahl <esther@industry.fo>

Sendt: 22. november 2018 09:59

Til: Anna Rein <annar@logting.fo>

Emne: Viðv. løgtingsmáli 22/2018 - uppskot til samtyktar um at javnseta arbeiðsgevarar

Til Rættarnevndina viðv. máli 22/2018

Hetta er tað, sum umboðið fyri Føroya Arbeiðsgevarafelag førði fram á fundi í Rættarnevndini 21. november.

- Føroya Arbeiðsgevarafelag er samt við Jørgeni Niclasen í, at tað eru avbjóðingar í sambandi við sjúku hjá starvsfólki, tí umstøðurnar eru so ymiskar hjá arbeiðsgevarunum.
- Munurin kemur frá ásetingum í starvsmannalógini, og hevur einki við støddina av fyrítøkuni av gera, ella um løntakarin er tímaløntur ella fastløntur. Tað er einans tengt at, um løntakarin er at meta sum starvsmaður ella ikki.
- Hóast rættarstøðan er hin sama fyri allar arbeiðsgevarar, so er effektin av ásetingunum ymisk. Starvmenn eru t.d. skrivstovu- og krambafólk, men t.d. arbeiðsfólk á flakavirkjum eru ikki starvmenn. Fyri t.d. ein handil við 2 starvsfólkum, merkist tað øgiliga væl á lønarútreiðslunum, at ein triðja lønarútreiðsla verður at rinda sum løn undir sjúku. Tað merkist ikki líka væl fyri at eina fyrítøku, sum hevur eini 100 fólk í starvi, har ein stórur partur hevur rætt til dagpengar – tað sigur seg sjálv.
- Í fleiri førum hevur henda støðan hjá smáu fyrítøkunum við sær uppsagnir av starvsfólkum, sum annars høvdu kunna varðveitt tilknýti til arbeiðsmarknaðin og soleiðis havt eitt arbeiði at komi til, tá tey aftur verða frísk.
- 120-daga reglan verður ikki nógv brúkt á privata arbeiðsmarknaðinum.
- Dagpengaveitingin stendur bara við í 40 vikur í einum 12 mánaðar tíðarskeiði (§12 í dagpengalógini), men rætturin til løn undir sjúku smb starvsmannalógini er óendaligur. Hann fellur bara burtur við uppsøgn.
- Føroya Arbeiðsgevarafelag er ikki ósamt við Jørgen Niclasen í, at tørvur er á at dagføra starvsmannalógina á hesum økinum. Men hetta má verða gjørt við fyriliti til alla lóggávu, sum er tengt at hesum, og sum verður ávirka av broytingunum. Og hetta eigur at verða gjørt saman við þórtunum á arbeiðsmarknaðinum.
- Kanska skuldu vit blanda kortini fullkomuliga um aftur, tá tað er talan um veitingar (løn ella dagpengar) til sjúkan løntakara, t.d. hugt uppá tað sum eina tryggingarskipan?
- Nevnast kann, at tað t.d. eisini er ójavni í arbeiðsskaðatryggingarlógini (har er í lóttuni løgtingsmál 66/2018 til viðgerðar).

Vinarliga/Best Regards

Esther Dahl
Ráðgevi