

**Aksel V. Johannesen**  
**Ingilín Didriksen Strøm**  
**Henrik Old**  
**Heðin Mortensen**  
**Djóni Nolsøe Joensen**  
**Jóhannis Joensen**  
**Bjarni Hammer**  
**løgtingsmenn**

Løgtingið

## **Løgtingsmál nr. 100/2019: Uppskot til samtyktar um at stytta arbeiðsvikuna**

### **Uppskot til Samtyktar**

Løgtingið heitir á landsstýrið um at fyrireika og leggja fram lógaruppskot um stigvíst at stytta arbeiðsvikuna.

#### **Almennar viðmerkingar:**

Í fleiri áratíggju hava fakfeløgini stríðst fyri styttri arbeiðsviku. Arbeiðið hevur givið úrslit, og varð arbeiðsvikan so líðandi stytt úr 48 niður í 40 tímar í seksti- og sjevtiárunum. Seinastu 40 árin hevur lógarásetta arbeiðsvikan í Føroyum kortini verið óbroytt. Til samanberingar varð lógarásetta arbeiðsvikan í Danmark stytt niður í 37 tímar longu í 1990. Summi fakfeløg hava kortini samrátt seg til eina styttri arbeiðsviku í sáttmála millum partarnar.

Uppskotssetarnir halda, at tíðin er komin til at dagføra løgtingslóg nr. 37 frá 1. juni 1978 um 40 tímars arbeiðsviku, og stigvíst stytta arbeiðsvikuna niður í 37 tímar komandi árin.

Uppskotssetarnir mæla til, at hetta átti at verið tikið upp til trípartasamráðingar.

#### **Orsakir til uppskotið**

Hagtøl frá Hagstovu Føroya 2018 vísa, at føroyska arbeiðsfjöldin er hin virknasta í Evropa.<sup>1</sup> Men hagtøl frá 2013 vísa eisini, at føroyskar kvinnur liggja triðovast í heiminum, tá tað kemur til at arbeiða niðurstetta tíð.<sup>2</sup> Umleið 52 % av arbeiðsvirknum kvinnum í Føroyum arbeiða niðurstetta tíð samanbórið við 43, 41 og 18,5 % í ávikavist Norra, Svøríki og Finnlandi. Eisini síggja vit, at talið av teimum, sum gerast strongd, er hækkandi í okkara parti

---

<sup>1</sup> Hagstova Føroya (2018). leinki til tíðindastubba: <https://dagur.fo/foroyska-arbeidsfjoldin-tann-virknasta-i-europa>

<sup>2</sup> Strøm og Winther Poulsen (2015) Javnstøða, Tvey kyn – ymsar støður, kap. 7

av heiminum. Ein mógulig orsök til hesi viðurskifti kann vera, at tað er trupult at fáa arbeiðslív og familjulív at hanga saman.

Harafturat hava fleiri fakfeløg m.a. Heilsuhjálparafelagið og Starvsmannafelagið víst á, at tørvur er á at stytta arbeiðsvikuna. Heilsuhjálparar, heilsurøktarar og sjúkrarøktarfrøðingar vísa millum annað á, at tað innan heilsuøkið ikki ber til at arbeiða fulla arbeiðsviku í trískiftisvaktum uttan at bróta sáttmála ella lóg á økinum.

Samanumtikið meta uppskotssetararnir, at tað við støði í hagtølunum ber til at staðfesta, at froyingar vilja arbeiða, men at vit vilja eisini hava tíð til at vera saman við okkara kæru.

Uppskotssetararnir vilja, at tað skal verða lættari at sameina familju- og arbeiðslív. Og tí verður hetta uppskot til samtyktar, um stigvíst at stytta arbeiðsvikuna, lagt fyri Løgtingið.

### **Hvat fer hetta at merkja?**

Ein stytting av arbeiðsvikuni førir ikki við sær, at vanliga vikulønin verður lækkað. Mánaðarlønt fáa somu løn fyri færri arbeiðstímar. Og harafturat vil tað merkja, at fleiri av teimum, sum arbeiða niðursetta tíð verða tættari at fullum brøki. Stytta vit arbeiðsvikuna, merkir hetta, at tey, ið framvegis velja at arbeiða t.d. 30 tímar um vikuna, fáa løn fyri 30/37 partar heldur enn 30/40 partar. Hetta vil tískil vera ein lønarhækking.

Fyri tey, sum arbeiða fleiri enn 40 tímar um vikuna, til dømis tímalønt í privatu vinnuni, merkir hetta, at tey skjótari verða lønt fyri yvirtíð.

### **Hvussu kann hetta gerast?**

Mælt verður til, at arbeiðsvikan verður stytta stigvíst. Hetta kann til dømis gerast við at stytta arbeiðsvikuna við einum tíma annaðhvørt ár. Mett verður, at tað kostar umleið tað, sum svarar til 2,5 % í lønarhækking um árið at stytta arbeiðsvikuna við einum tíma.

## **Á Løgtingi, 6. mars 2020**

Aksel V. Johannesen   Ingilín Didriksen Strøm   Henrik Old

Heðin Mortensen   Djóni Nolsøe Joensen

Jóhannis Joensen   Bjarni Hammer